



Bilan 2024 Handicap à TRT France

Palaiseau, le 11 décembre 2024



Commission Locale Handicap

Près de 20 ans après la loi Handicap, TRT n'atteint toujours pas les 6%. Avec un taux de 4,1%, TRT est l'un des plus mauvais élèves du groupe !

	Siège	TRT
60 ans et plus	4,3%	2,9%
De 55 à 59 ans	7,7%	8,6%
De 50 à 54 ans	5,9%	6,3%
De 45 à 49 ans	2,4%	2,6%
De 40 à 44 ans	2,0%	6,5%
De 35 à 39 ans	1,9%	0,0%
De 30 à 34 ans	0,0%	0,0%
De 25 à 29 ans	0,0%	0,0%
Moins de 25 ans	2,1%	0,0%

Le lancement de la semaine européenne du handicap (SEEPH 2024) a eu un fort succès avec un petit-déjeuner fourni et servi par un ESAT ainsi qu'un

module Question/Réponse sous forme de jeu animé par le CapEmploi 91.

La CFDT de TRT France exige que la direction passe commande auprès des ESAT pour les prestations traiteurs et café. Les élus CFDT souhaite que le slogan « piétons les préjugés » ... se transforme en acte et soit conforme à la politique achats du groupe.

Le parcours en fauteuil roulant « Vis ma Vie » a eu peu de succès (2 participants). C'était pourtant une occasion unique de ce rendre compte des difficultés quotidiennes d'une personne à mobilité réduite.

La CFDT demande à la direction d'anticiper en amont pour rendre prioritaire la participation en particulier du management. On ne parviendra pas à faire bouger les lignes sans se donner le temps nécessaires pour convaincre et accompagner. Cet exercice a tout de même mis en exergue des points d'amélioration du site qui sont en cours de résolution.

Les Duodays ont encore rencontré un certain succès car 4 binômes ont pu être formés grâce à nos collègues volontaires. La neige en a perturbé le déroulement mais les retours des stagiaires sont positifs.

Nos collègues ont encore une fois répondu présent et nous les en remercions.

Webinaire de l'ADAPT et des Handisportifs : une des seules actions Groupe lors de cette semaine. *Dommage car sujet juridiquement trop axé fonction publique et que le Groupe n'ait pas réalisé plus de contenu en lien avec nos métiers.*

1—RQTH : Reconnaissance de Qualité de Travailleur en situation de Handicap

2—PMR: Personne à Mobilité Réduite

3—PNG: Passage Non-Gardé

Vos élus CSE : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, Christine Denis, David Faure, Louiza Hamidouche, Sébastien Héron, Jean-Pierre Le Goëc, Quentin Lévesque, Delphine Longuet, Sébastien Madelénat, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri et Sophie Thomas.

<https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-research-technology-france-trt/detail>

Actions sur site en 2024

PNG³ PMR² : le remplacement du Portail Non Gardé PMR² a nécessité nombreux mois. Pendant ce temps, toute personne à mobilité réduite devait effectuer un parcours du combattant pour entrer et sortir du site.

Tapis de la Porte Tambour : merci à M. P. Caine car sa visite a permis de retrouver un tapis compatible PDG (et donc a fortiori PMR²). Sans cela les PMR² étaient tributaires de l'agent d'accueil pour entrer ou sortir du site.

Rampe d'accès au jardin : une rampe PMR² pour accéder au jardin a été installée faisant suite à la demande d'un élu CFDT.

Les toilettes PMR² Femmes du Sous-Sol : servaient de lieu de stockage. La référente Handicap les a fait débarasser.

Évacuation du site des PMR² : consigne est donnée de conduire toute PMR² entre 2 portes Coupe-Feu et d'attendre, si volontaire, les secours. Cette procédure a fortement étonné les élus mais est validée par le responsable Sécurité Groupe après l'abandon des Evac chairs. Bon courage à nos collègues laissés seuls pendant un incendie dans l'attente des secours !

Beaucoup d'actions ont été poussées par vos élus CFDT avec des temps de mise en œuvre par la Direction trop long. La QVT de nos collègues en situation de handicap ne semble pas être la priorité de la Direction qui met pourtant en avant son label Handi-accueillant du site.

RQTH recherchés

Vous êtes en CDI, CDD ou alternance avec une possibilité de RQTH¹ sans aménagement de poste nécessaire, la direction vous traque !



Las de son retard, la direction avec son taux de 4,1% d'obligation d'emploi met la pression aux collègues déjà en poste et qui pourraient faire l'objet d'une RQTH¹. En bonus, les plus de 50 ans qui rapportent 50% de plus en obligation d'emploi. Les moins de 40 ans semblent avoir été totalement délaissés au vu des difficultés de recrutement. Le budget alloué aux aménagements baisse d'année en année !

N'hésitez pas à vous rapprocher d'un élu CFDT si vous êtes RQTH¹ ou que vous interroger sur votre situation. Au même titre, si vous n'êtes pas satisfait de l'aménagement actuel, nous pouvons agir !



INFO-RAPIDE

#10
2024